

Как работодателю выявлять опасности с 2022 года

С 1 марта 2022 года в ТК РФ внесены большие изменения в части охраны труда и всего, что с этим связано. Также впервые появилось понятие «опасность», все виды которых должен выявлять работодатель. В связи с этим вышел очень подробный **приказ Минтруда России от 31.01.2022 №36** с Рекомендациями по опасностям с 2022г.

Что говорит закон?

Согласно ст. 209 ТК РФ, **опасность** – потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и/или здоровью работника в процессе трудовой деятельности. (с 2022 года управление профессиональными рисками включает и выявление опасностей как часть системы управления охраной труда (СУОТ).

обязанность работодателя – обеспечить систематическое выявление опасностей, их регулярный анализ и оценку (ст. 214 ТК РФ).

Выявление опасностей включает следующие действия с ними работодателя:

- обнаружение;
- распознавание и описание, включая их источники, условия возникновения и потенциальные последствия при управлении профрисками. Опасности нужно обнаруживать, распознавать и описывать (ст. 218 ТК РФ);
- в ходе проводимого работодателем контроля за состоянием условий и охраны труда и соблюдением требований охраны труда в структурных подразделениях и на рабочих местах;
- при проведении расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- при рассмотрении причин и обстоятельств микроповреждений (микротравм).

Кому и зачем применять документ?

Рекомендации № 36 разработаны для методической и практической помощи тем, кто заинтересован в создании системы управления профессиональными рисками в рамках системы управления охраной труда у работодателя. То есть:

- руководителям;
- специалистам по охране труда;
- представителям профсоюзов;
- другим лицам.

Они помогают правильно и полно установить:

- опасности, воздействующие на работников в процессе трудовой деятельности на рабочих местах (рабочих зонах), при выполнении отдельных работ;
- источники этих опасностей.

В итоге это позволяет эффективно управлять профессиональными рисками в СУОТ.

Как классифицировать опасности?

Минтруд рекомендует 3 способа классификации выявленных опасностей:

1. По видам профессиональной деятельности работников – с учетом наличия вредных (опасных) производственных факторов.
2. По причинам возникновения опасностей на рабочих местах/зонах – при выполнении работ, при нештатной (аварийной) ситуации.
3. По опасным событиям от воздействия опасности – профессиональные заболевания, травмы, приведенные в Примерном перечне опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ (Приложение №1 к Примерному положению о системе управления охраной труда, утв. приказом Минтруда от 29.10.2021г. №776н).

Эти способы классификации опасностей лучше применять в привязке к объектам исследования – видам работ, рабочим местам/зонам, по профессиям, структурным подразделениям и территории работодателя в целом, а также при описании выявленных опасностей.

классификация	когда применять
№1	Для выявления опасностей и объектов их возникновения при выполнении работниками конкретных отдельных работ независимо от объекта (места) их проведения.
№2	Для выявления опасностей на исследуемых объектах работодателя – на территории, рабочих местах/зонах.
№3	В случае возникновения нештатных и аварийных ситуаций на исследуемых объектах работодателя – на территории, рабочих местах (рабочих зонах), а также на завершающем этапе идентификации опасностей.

Примерные классификации опасностей в зависимости от выбранного способа приведены в Приложениях №1 и №2 к Рекомендациям №36.

Как обнаруживать, распознавать и описывать опасности?

После ключевого этапа выявления (идентификации) опасностей нужно сформировать их перечень. От его полноты зависит, все ли опасности на рабочих местах и вне их будут контролироваться в рамках СУОТ.

Выявление (идентификация) опасностей – это процесс осознания того, что опасность существует, и определения ее характерных черт, а также процесс распознавания и понимания опасности на рабочем месте и для работников, чтобы оценить, расставить по приоритетам, устранить или уменьшить риски в области безопасности труда и охраны здоровья.

Для нахождения и распознавания опасностей с учетом выбранного способа классификации надо определить/разграничить подлежащие обследованию:

- рабочие места;
- выполняемые работы;
- места выполнения работ;
- нештатные и аварийные ситуации.

Работы по распознаванию опасностей лучше проводить с привлечением работников и их представителей путем проведения с ними:

- обсуждения;
- анкетирования;
- других форм взаимодействия.

При распознавании опасностей надо учитывать не только возможные нештатные и аварийные ситуации, но и опасности, которые могут воздействовать на работников сторонних подрядных организаций.

Нахождение и распознавание опасностей на рабочих местах Минтруд рекомендует выполнять в 3 этапа:

- сбор исходной информации, необходимой для нахождения и распознавания опасностей;
- нахождения и распознавания опасностей на основе анализа государственных нормативных требований охраны труда по результатам работы с реестром (перечнем) нормативных актов работодателя, содержащих требования охраны труда (при его наличии), а также в соответствии со спецификой деятельности работодателя (ст. 214 ТК РФ);
- нахождение и распознавание опасностей на основе обследования территории, объектов, структурных подразделений, рабочих мест/зон, выполняемых работ и опроса работников.